

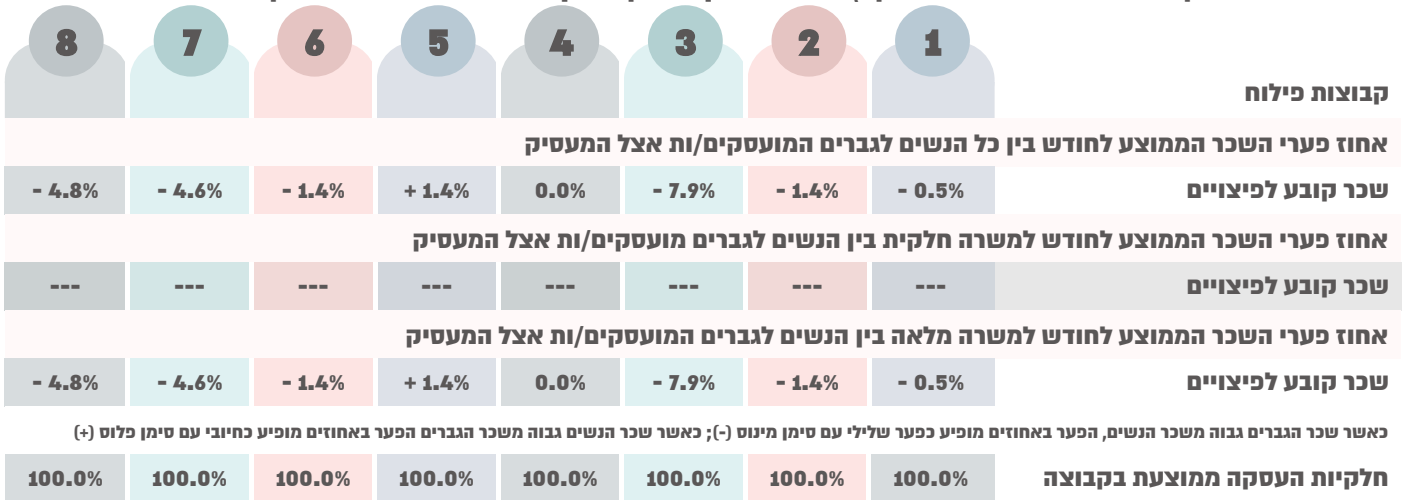
דיווח פומבי לתקופה 2022



רשת ויקטורי הינה חברה הדוגלת בשוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים, בתוך כך החברה מעסיקה כמות שווה של גברים ונשים. הפילוח בדו"ח נעשה על פי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ועובד, התש"ו-1996. בקבוצות מסוימות ישנם הבדלים בין נתונים אישיים, תחומי אחריות, אופי התפקיד, גודל הסניף, ותק, חלות צו הרחבה, שעות נוספות, תמריצים על פי ביצוע ועוד, המשליכים על שכר של העובדים. אין בחברה עובדות ועובדים המשולם להם שכר מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק, ולפיכך לא נדרשת השלמה לשכר המינימום. קבוצות הכוללות מספר קטן של עובדות ו/או עובדים, אינן נכללות בדו"ח מחשש לפגיעה בפרטיותם.

שם מקום העבודה: ויקטורי רשת סופרמרקטים בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: מוצרי צריכה, מזון ומשקאות	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,377

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקה\פילוח 4-שיון מחלקה סניף כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5
גברים	49.0%	48.9%	72.2%	70.1%	50.0%
נשים	55.5%	56.8%	75.4%	65.2%	50.0%

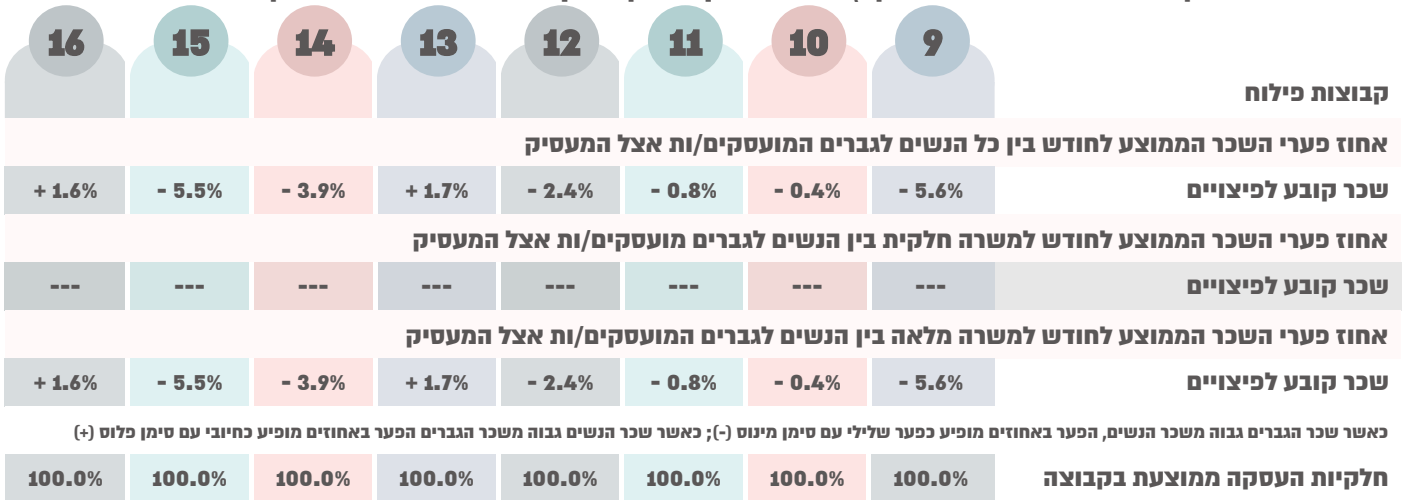
דיווח פומבי לתקופה 2022



רשת ויקטורי הינה חברה הדוגלת בשוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים, בתוך כך החברה מעסיקה כמות שווה של גברים ונשים. הפילוח בדו"ח נעשה על פי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ועובד, התש"ו-1996. בקבוצות מסוימות ישנם הבדלים בין נתונים אישיים, תחומי אחריות, אופי התפקיד, גודל הסניף, ותק, חלות צו הרחבה, שעות נוספות, תמריצים על פי ביצוע ועוד, המשליכים על שכר של העובדים. אין בחברה עובדות ועובדים המשולם להם שכר מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק, ולפיכך לא נדרשת השלמה לשכר המינימום. קבוצות הכוללות מספר קטן של עובדות ו/או עובדים, אינן נכללות בדו"ח מחשש לפגיעה בפרטיותם.

שם מקום העבודה: ויקטורי רשת סופרמרקטים בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: מוצרי צריכה, מזון ומשקאות	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,377

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקה\פילוח 4-שיון מחלקה סניף כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	גברים	נשים
0.0%	0.0%	9	9
0.0%	0.0%	14	10
0.0%	0.0%	15	11
0.0%	0.0%	16	12

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	גברים	נשים
40.0%	33.3%	9	9
44.4%	38.5%	14	10
51.9%	75.0%	15	11
44.0%	40.0%	16	12

דיווח פומבי לתקופה 2022



רשת ויקטורי הינה חברה הדוגלת בשוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות והמגדרים, בתוך כך החברה מעסיקה כמות שווה של גברים ונשים. הפילוח בדו"ח נעשה על פי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ועובד, התש"ו-1996. בקבוצות מסוימות ישנם הבדלים בין נתונים אישיים, תחומי אחריות, אופי התפקיד, גודל הסניף, ותק, חלות צו הרחבה, שעות נוספות, תמריצים על פי ביצוע ועוד, המשליכים על שכר של העובדים. אין בחברה עובדות ועובדים המשולם להם שכר מתחת לשכר המינימום הקבוע בחוק, ולפיכך לא נדרשת השלמה לשכר המינימום. קבוצות הכוללות מספר קטן של עובדות ו/או עובדים, אינן נכללות בדו"ח מחשש לפגיעה בפרטיותם.

שם מקום העבודה: ויקטורי רשת סופרמרקטים בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: מוצרי צריכה, מזון ומשקאות	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,377

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקה\פילוח 4-שיון מחלקה סניף כאשר בפילוח זה יש 17 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

